Stellenausschreibung

Information zur Bewerbung

Bewerbungen für die nachstehend ausgeschriebene Pfarrstelle müssen in Textform auf dem aktuellen Dienstweg bei der Kirchenleitung eingereicht werden. Neben einem tabellarischen Lebenslauf, gern mit aktuellem Lichtbild, wird – im Blick auf die beworbene Pfarrstelle – eine aussagefähige Darstellung der persönlichen Motivation und Qualifikationen (inkl. der entsprechenden Nachweise) erwartet.

Zur Wahrung der Frist müssen die vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum Ablauf des **28. Dezember 2026** eingereicht werden. Maßgeblich ist bei Bewerbung in Papierform der Eingangsstempel der ersten vorgesetzten Dienststelle des einzuhaltenden Dienstweges, bei Bewerbungen aus anderen Gliedkirchen der EKD der Eingangsstempel der Kirchenleitung. Eine Bewerbung per E-Mail hat als ein zusammenhängendes PDF-Dokument zu erfolgen. Maßgeblich ist das Eingangsdatum der E-Mail bei der ersten vorgesetzten Dienststelle. Der ausschließlich aktuelle Dienstweg ist vollständig zu informieren (z. B. Dekanat und Propstei). Bitte richten Sie in diesem Fall Ihre Bewerbung auch an: pfarrdienst.personalservice@ekhn.de. An diese Adresse sind auch externe Bewerbungen per E-Mail zu richten.

Für nachstehende Stellenausschreibung werden die Bestimmungen des AGG beachtet. Diskriminierungsfreie Bewerbungsverfahren nach dem AGG sind in der EKHN Standard. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir weisen darauf hin, dass Pfarrer*innen aus anderen Gliedkirchen der EKD, die sich für eine Stelle interessieren, **zuerst** das Bewerbungsrecht erhalten müssen. Ansprechpartnerin ist die Leiterin des Referats Personalservice Pfarrdienst, OKRin Heike Mause, Tel.: 06151 405-187, E-Mail: pfarrdienst.personalservice@ekhn.de.

Dekanat Mainz, Nachbarschaftsraum 2 – Mitte, 0,5 Stellenanteil der 1,0 Pfarrstelle III, zugeordnet der Maria-Magdalena-Gemeinde Drais-Lerchenberg, Dienstauftrag zur Verwaltung befristet bis 31. Dezember 2032

Die Besetzung der Pfarrstelle erfolgt durch die Kirchenleitung

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine*n Pfarrer*in zur Verstärkung unseres Teams. Wenn Sie Freude an der Gestaltung zeitgemäßer Formen von Kirche sowie eine Begeisterung dafür haben, Menschen miteinander und mit Gott in Kontakt zu bringen – dann sind Sie bei uns genau richtig.

Unsere Kirchengemeinde ist in den beiden Stadtteilen Drais (ca. 3 100 Einwohner*innen) und Lerchenberg (ca. 6 600 Einwohner*innen) beheimatet, die sich deutlich voneinander unterscheiden: Drais ist geprägt von einem starken Gemeinschaftsgefühl sowie einem lebendigen Vereinsleben. Lerchenberg, entstanden 1964, erlebt aktuell einen deutlichen Generationenwechsel – mit dem Zuzug junger Erwachsener und vieler junger Familien. Diese spannungsreiche Vielfalt eröffnet große Gestaltungsspielräume für eine lebendige und zukunftsorientierte Gemeindearbeit.

Ab dem 1. Januar 2027 gehören Drais und Lerchenberg zur neuen Gesamtgemeinde Mainz. Eine enge Kooperation besteht bereits jetzt mit den Gemeinden Bretzenheim und Marienborn. Dazu gehören ein gemeinsames Bestattungstelefon sowie die gemeinsame Konfi-Arbeit. Perspektivisch soll diese Kooperation weiter verstetigt und auf weitere Bereiche ausgeweitet werden.

Wer wir sind

Wir sind geistlich unterwegs und offen für innovative Formen kirchlichen Lebens. Neben klassischen Gottesdiensten feiern wir Wohnzimmerkirche, Espressogottesdienste, Kirche Kunterbunt und besondere Segensformate.

Ein Schwerpunkt unserer Arbeit liegt im familien- und sozialraumorientierten Engagement. Unser MagDas Familienzentrum bietet u. a. Coffee Bike, Spielgruppen, Eltern-Kind-Café und Spielplatzgottesdienste. Es besteht eine enge Zusammenarbeit mit unserer Kindertagesstätte.

Mit der Cafédrale C41 (www.cafedrale-mainz.de) in Drais verfügen wir zudem über einen besonderen Ort für Gemeinschaft, Kultur und geistliche Impulse.

Ab April 2027 wird unser Gemeindezentrum auf dem Lerchenberg die Regionale Diakonie Rheinhessen beheimaten. Damit eröffnet sich die Chance, die Verbindung von Diakonie und Kirche konzeptionell weiterzuentwickeln.

Was Ihre Aufgabe prägen wird

Bei einer 0,5-Stelle sind individuelle Schwerpunktsetzungen notwendig und ausdrücklich erwünscht - je nachdem, wofür Ihr Herz schlägt und wo Ihre Gaben liegen. Die jeweiligen Arbeitsschwerpunkte werden in kollegialer Absprache festgelegt. Besondere Möglichkeiten bieten sich dabei in den Bereichen Gottesdienst und Seelsorge.

Darüber hinaus wünschen wir uns eine Pfarrperson, die Freude an der Entwicklung und Gestaltung neuer und klassischer Gottesdienstkonzepte hat, mit partizipativen Ansätzen das Ehrenamt fördert und Impulse für einen gelebten Glauben setzt. Wir legen dabei Wert auf eine geistliche Haltung, Teamfähigkeit, Offenheit und Kommunikationsfreude sowie die Bereitschaft, sich sozialraumorientiert einzubringen und sich persönlich und fachlich weiterzuentwickeln.

Wir bieten ein vielfältiges, multiprofessionelles Team, das gemeinsam gestaltet und begleitet, und ein Arbeitsumfeld, in dem Spiritualität, Innovation und Gemeinwesenarbeit selbstverständlich zusammengehören. Unser Kirchenvorstand ist sich seiner Verantwortung bewusst, Veränderungen im Vertrauen auf Gottes Begleitung anzugehen und gemeinsam Entscheidungen zu treffen - darüber, was weiterhin trägt und was wir loslassen, um Neues wachsen zu lassen.

Eine Dienstwohnungspflicht besteht nicht.

Wir freuen uns über Ihr Interesse!

Weitere Auskünfte erteilen:

- Pröpstin Henriette Crüwell, Tel.: 06131 31027
- Dekan Andreas Klodt, Tel.: 06131 9600415
- Pfarrer Christoph Kiworr, Tel.: 0176 44422697.