Stellenausschreibung

Information zur Bewerbung

Bewerbungen für die nachstehend ausgeschriebene Pfarrstelle müssen in Textform auf dem aktuellen Dienstweg bei der Kirchenleitung eingereicht werden. Neben einem tabellarischen Lebenslauf, gern mit aktuellem Lichtbild, wird – im Blick auf die beworbene Pfarrstelle – eine aussagefähige Darstellung der persönlichen Motivation und Qualifikationen (inkl. der entsprechenden Nachweise) erwartet.

Zur Wahrung der Frist müssen die vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum Ablauf des **28. Dezember 2026** eingereicht werden. Maßgeblich ist bei Bewerbung in Papierform der Eingangsstempel der ersten vorgesetzten Dienststelle des einzuhaltenden Dienstweges, bei Bewerbungen aus anderen Gliedkirchen der EKD der Eingangsstempel der Kirchenleitung. Eine Bewerbung per E-Mail hat als ein zusammenhängendes PDF-Dokument zu erfolgen. Maßgeblich ist das Eingangsdatum der E-Mail bei der ersten vorgesetzten Dienststelle. Der ausschließlich aktuelle Dienstweg ist vollständig zu informieren (z. B. Dekanat und Propstei). Bitte richten Sie in diesem Fall Ihre Bewerbung auch an: pfarrdienst.personalservice@ekhn.de. An diese Adresse sind auch externe Bewerbungen per E-Mail zu richten.

Für nachstehende Stellenausschreibung werden die Bestimmungen des AGG beachtet. Diskriminierungsfreie Bewerbungsverfahren nach dem AGG sind in der EKHN Standard. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir weisen darauf hin, dass Pfarrer*innen aus anderen Gliedkirchen der EKD, die sich für eine Stelle interessieren, **zuerst** das Bewerbungsrecht erhalten müssen. Ansprechpartnerin ist die Leiterin des Referats Personalservice Pfarrdienst, OKRin Heike Mause, Tel.: 06151 405-187, E-Mail: pfarrdienst.personalservice@ekhn.de.

Dekanat Odenwald, 1,0 Stelle einer*eines hauptamtlichen Dekan*in

Die Dekanepfarrstelle im Evangelischen Dekanat Odenwald ist ab dem 1. April 2027 neu zu besetzen.

Die Wahl erfolgt durch die Dekanatssynode aus dem Wahlvorschlag, den die Kirchenleitung im Einvernehmen mit dem Dekanatssynodalvorstand der Dekanatssynode vorlegt, für die Dauer von sechs Jahren.

Evangelisches Dekanat Odenwald

Das Evangelische Dekanat Odenwald befindet sich im hessischen Odenwald im äußersten Südosten der EKHN. Im Süden reicht es bis an den Neckar, im Nordosten bis fast an den Main. Zu ihm gehören knapp 30 000 Gemeindeglieder, die ab dem 1. Januar 2027 in drei Gesamtkirchengemeinden mit insgesamt 19 Ortskirchengemeinden organisiert sind. Es gibt nach der aktuellen Pfarrstellenbemessung 24,5 Gemeindepfarrstellen und zwei halbe Fachstellen für Social Media und Digitale Gemeindearbeit und Öffentlichkeitsarbeit. Weitere Stellenanteile sind für Klinikseelsorge (1,0), Notfallseelsorge (0,25, in Kooperation mit dem DRK-Odenwaldkreis) und Hospiz- und Trauerarbeit (0,25) vorhanden. Zusätzlich ist eine 0,5-Stelle für die Klimaschutzkoordination eingerichtet, die bis 2030 befristet ist.

Für den gemeindepädagogischen Dienst sind fünfeinhalb und für den kirchenmusikalischen Dienst drei Stellen vorgesehen. Außer im Gemeindepfarrdienst sind alle vorhandenen Stellen besetzt.

Zum Dekanat gehören neun evangelische Kitas, die seit 2017 in einer engagiert geführten GüT („Odenwaldkinder“) zusammengefasst sind.

Die Region ist ländlich und kleinstädtisch geprägt. Viele Menschen finden im Odenwaldkreis Arbeit, teilweise wird aber auch über weite Entfernungen gependelt. Alle Schulformen sind vorhanden. Die überwiegende Mehrzahl der Bevölkerung ist evangelisch, es bestehen gute Kontakte zur katholischen Kirchengemeinde und zu anderen Religionsgemeinschaften in der Region. Das Dekanat arbeitet eng mit der Regionalen Diakonie Südhessen (Niederlassung in Michelstadt), dem Gesundheitszentrum Odenwald in Erbach sowie dem Odenwaldkreis mit all seinen Einrichtungen zusammen. Im Dekanat ist auch die Evangelische Grundschule Weiten-Gesäß, eine Einrichtung der Landeskirche mit besonderem pädagogischem Konzept, und das vom Deutschen Jugendherbergswerk geführte Kloster Höchst angesiedelt.

Die Kirchengemeinden des Odenwaldkreises mit ihren zahlreichen, historischen Kirchen und ihrem vielfältigen, lebendigen Gemeindeleben haben als Begegnungsort einen hohen emotionalen Stellenwert in der Bevölkerung. Hier wird für viele christlicher Glaube und Gemeinschaft spürbar.

Gleichwohl ist die Nähe zu den Menschen in den säkularen Einrichtungen der Region weiterhin zu fördern und zu pflegen.

Sitz des Dekanats

EKHN Stellenbörse Ausschreibungsnummer P110326
(Bei Kommunikation mit der Stellenbörse bitte unbedingt angeben!)

Die Räumlichkeiten des Dekanats befinden sich im historischen „Neuen Schloss“ in der Kurstadt Bad König. Dort wird die Arbeit der*des Dekan*in sowie des Dekanatssynodalvorstandes durch eine Verwaltungsfachkraft / künftig Verwaltungsleitung (1,0) und eine Dekanatssekretärin (1,0) unterstützt.

Aufgaben der*des Dekan*in

Die*Der Dekan*in hat den in Artikel 27 KO beschriebenen Auftrag und nimmt im Dekanat die Aufgaben nach Artikel 28 KO wahr.

Wir wünschen uns Bewerber*innen, die bereit sind, wertschätzend und ausgleichend mit einer großen Bandbreite an theologischen und spirituellen Profilen umzugehen. Der Dekanatssynodalvorstand ist offen für eine eigene Schwerpunktgestaltung im Dekanat.

Die*Der Dekan*in soll christliche Positionen kompetent und glaubwürdig in der Öffentlichkeit vertreten. Sie*Er soll die relevanten gesellschaftlichen Entwicklungen der Region (vorrangig sei hier das Thema demografischer Wandel im ländlichen Raum erwähnt) wahrnehmen und aufgreifen.

Von der*dem Dekan*in wird erwartet, dass sie*er sich konstruktiv in den Prozess der Weiterentwicklung der Dekanate in der EKHN einbringt. Stellenreduktionen sind dabei nicht ausgeschlossen.

Wir sind interessiert an einer Persönlichkeit, welche neben Verwaltungs- und Leitungskompetenz über Entscheidungsfreude, Flexibilität, Team- und Konfliktfähigkeit verfügt. Sie sollte zudem die laufenden und zukünftigen Transformationsprozesse der Kirche in der Region aktiv mitgestalten und begleiten.

Die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit haupt-, neben- und ehrenamtlichen Mitarbeiter*innen in den Gemeinden und im Dekanat hat für uns einen hohen Stellenwert.

Ausstattung der Stelle

Es gibt keine Dienstwohnung. Die*Der künftige Stelleninhaber*in ist frei, sich innerhalb des Dekanats selbst eine Wohnung anzumieten oder zu kaufen.

Die Besoldung erfolgt nach Pfarrgehalt mit einer Zulage nach A 15 BBesG.

Nähere Informationen erhalten Sie auch unter www.evangelisch-im-odenwald.de.

Nähere Auskünfte erteilen gerne:

- Egon Scheuermann, Vorsitzender des Dekanatssynodalvorstands, Tel.: 06068 2088, E-Mail: egon.scheuermann@ekhn.de
- Propst Stephan Arras, Tel.: 06151 41151, E-Mail: stephan.arras@ekhn.de.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte auf dem Dienstweg an die Kirchenverwaltung, Referat Personalservice Pfarrdienst, Paulusplatz 1, 64285 Darmstadt.