
Stellenausschreibung

Information zur Bewerbung

Bewerbungen für die nachstehend ausgeschriebene Pfarrstelle müssen in Textform auf dem aktuellen Dienstweg bei der Kirchenleitung eingereicht werden. Neben einem tabellarischen Lebenslauf, gern mit aktuellem Lichtbild, wird – im Blick auf die beworbene Pfarrstelle – eine aussagefähige Darstellung der persönlichen Motivation und Qualifikationen (inkl. der entsprechenden Nachweise) erwartet.

Zur Wahrung der Frist müssen die vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum Ablauf des **28. September 2026** eingereicht werden. Maßgeblich ist bei Bewerbung in Papierform der Eingangsstempel der ersten vorgesetzten Dienststelle des einzuhaltenden Dienstweges, bei Bewerbungen aus anderen Gliedkirchen der EKD der Eingangsstempel der Kirchenleitung. Eine Bewerbung per E-Mail hat als ein zusammenhängendes PDF-Dokument zu erfolgen. Maßgeblich ist das Eingangsdatum der E-Mail bei der ersten vorgesetzten Dienststelle. Der ausschließlich aktuelle Dienstweg ist vollständig zu informieren (z. B. Dekanat und Propstei). Bitte richten Sie in diesem Fall Ihre Bewerbung auch an: pfarrdienst.personalservice@ekhn.de. An diese Adresse sind auch externe Bewerbungen per E-Mail zu richten.

Für nachstehende Stellenausschreibung werden die Bestimmungen des AGG beachtet. Diskriminierungsfreie Bewerbungsverfahren nach dem AGG sind in der EKHN Standard. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir weisen darauf hin, dass Pfarrer*innen aus anderen Gliedkirchen der EKD, die sich für eine Stelle interessieren, **zuerst** das Bewerbungsrecht erhalten müssen. Ansprechpartnerin ist die Leiterin des Referats Personalservice Pfarrdienst, OKRin Heike Mause, Tel.: 06151 405-390, E-Mail: pfarrdienst.personalservice@ekhn.de.

0,5 Pfarrstelle Referent*in im Stabsbereich Chancengleichheit der EKHN

Zum baldmöglichsten Termin ist durch die Kirchenleitung die 0,5 Pfarrstelle, Referent*in im Stabsbereich Chancengleichheit der EKHN zu besetzen.

Der Arbeitsauftrag im Stabsbereich Chancengleichheit ergibt sich aus dem Chancengleichheitsgesetz der EKHN und zielt darauf ab, in allen Bereichen der Kirche die Verschiedenheit der Lebensverhältnisse von Frauen und Männern sichtbar zu machen und die daraus resultierenden Erkenntnisse zur Förderung der tatsächlichen Chancengleichheit zu nutzen. Im Rahmen des kirchlichen Auftrags wirkt sie auf die Beseitigung bestehender und die Verhinderung künftiger Nachteile hin.

Ein Schwerpunkt der Stelle liegt in der Aufgabe der Ansprechperson für die Betroffenen von sexualisierter Gewalt nach dem Gewaltpräventionsgesetz in Form von Hilfe und Intervention. Darum ist auch die Geschäftsstelle der Anerkennungskommission hier angesiedelt.

Weitere Schwerpunkte der Stelle sind:

- Förderung der strukturellen und beruflichen Chancengleichheit
- Unterstützung der Dienststellenleitungen bei der Umsetzung des Gesetzes zur Chancengerechtigkeit der Geschlechter
- Beteiligung an Bewerbungsverfahren, Auswahlkommissionen, Gremien, Arbeitsgruppen v. a. im Bereich Gender
- Mitarbeit in Arbeitskreisen, innerhalb und außerhalb der EKHN, z. B. zu Gendergerechtigkeit
- Netzwerken
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben
- Sensibilisieren für unterschiedliche Lebensformen und Bedürfnisse von und für Mitarbeitende
- Gendergerechte Sprache
- Geschlechtergerechte Andachten und Gottesdienste gestalten.

Von der*dem Bewerber*in wird erwartet:

- Seelsorgerliche Kompetenz und Einfühlvermögen im Umgang mit Betroffenen von sexualisierter Gewalt
- Sensibilität für geschlechterbewusste Theologie

- Psychische Belastbarkeit
- Teamfähigkeit
- Ausdauer und Beharrlichkeit
- Flexibilität.

Dienstort ist die Kirchenverwaltung der EKHN in Darmstadt, Paulusplatz 1.

Die Bezahlung erfolgt nach Pfarrgehalt. Die Besetzung erfolgt befristet bis 31. Dezember 2029.

Wenn Sie eine ganze Stelle suchen: Die Pfarrstelle lässt sich gut mit einer weiteren 0,5-Gemeindepfarrstelle im Dekanat Darmstadt kombinieren, das hat sich in der Vergangenheit bewährt. Nähere Auskünfte erteilen gerne:

- Dekan Dr. Raimund Wirth (raimund.wirth@ekhn.de) und
- Stellvertretender Dekan Sven Sabary (sven.sabary@ekhn.de)
- Petra Eschmann, Beauftragte für Chancengleichheit, Tel.: 06151 405-434
- Julia Maas, Beauftragte für Chancengleichheit, Tel.: 06151 405-179

Bewerbungen richten Sie bitte auf dem Dienstweg an die Kirchenverwaltung, Referat Personalservice Pfarrdienst, Paulusplatz 1, 64285 Darmstadt.
