

Das **Evangelische Dekanat Westerwald** sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

**Gemeindepädagogin/Gemeindepädagogen oder
Gemeindediakonin/Gemeindediakon oder
Sozialpädagogin/Sozialpädagogen bzw.
Sozialarbeiterin/Sozialarbeiter
mit gemeindepädagogischer Qualifikation**

(m/w/d)

als

Gemeindepädagogin/Gemeindepädagoge im Nachbarschaftsraum

100 %-Stelle unbefristet

Unser neu gegründeter Nachbarschaftsraum **WällerLand** liegt im schönen Westerwald in einer landschaftlich reizvollen Umgebung mit hohem Freizeitwert und umschließt vier aktive Kirchengemeinden, Gemüнден, Wallmerod, Westerburg und Willmenrod mit ca. 7.558 Gemeindemitgliedern. In diesem Raum wurde ergänzend zu den 5,5 Pfarrstellen eine 100 %-Stelle aus dem gemeindepädagogischen Dienst mit dem Schwerpunkt,

Generationsübergreifende Angebote im Nachbarschaftsraum – orientiert an den Bedarfen der Menschen und an den Gaben der handelnden Personen, eingerichtet.

Im Einsatz für die Region und in Zusammenarbeit mit dem Dekanat als Anstellungsträger – die Stelle beinhaltet einen Anteil von 10 % für die Arbeit im Gesamt-Dekanat. Die Stelle enthält einen Anteil von weiteren 10 % für ein „Leuchfeuer“, das gemeinsam mit dem/der Stelleninhaber*in, dem Dekanatssynodalvorstand (DSV) sowie dem regionalen gemeindepädagogischen Ausschuss (rGPA) erarbeitet wird. Der gemeindepädagogische Dienst im Ev. Dekanat Westerwald wird durch 4,5 weitere Stellen in Nachbarschaftsräumen und 2 Stellen der Dekanatsjugendreferenten gestärkt. Dienort wird der Dekanatsitz in Westerburg, Karl-Herbert-Haus, Neustraße 42 oder das zukünftige gemeinsame Gemeindebüro sein. Ein voll ausgestattetes Büro wird gestellt.

Zu Ihren Aufgabengebieten gehören:

Wir wünschen uns von der zukünftigen Stelleninhaberin/dem zukünftigen Stelleninhaber, dass sie/er insbesondere die generationsübergreifende Arbeit mit Menschen jeglichen Alters als Schwerpunkt betrachtet und dabei bewusst persönliche Talente und Fähigkeiten für Gestaltungsfreiräume nutzt:

- Planung und Durchführung von generationenübergreifenden Veranstaltungen und Projekten (Gottesdienste, Gruppen, Freizeiten, Aktionen etc.),
- Vernetzung der bisherigen Angebote,
- Bildungsveranstaltungen, freizeitpädagogische Arbeit
- Gewinnung, Qualifizierung und Begleitung von ehrenamtlichen Mitarbeiter*innen,
- Konzeptentwicklung und Jahresprogramm für Familien, Kinder und ältere Menschen,
- wie z. B.: Kurse für Fitness & Kreativität Ausflüge, Feste & Aktionstage, Schulungen & Workshops, Treffpunkt für Familien,
- Religionspädagogische Gruppen- und Projektarbeit
- Angebote zur Stärkung der religiösen Sozialisation (z. B. die Vermittlung elementarer Glaubensinhalte)
- Die Vernetzung und Zusammenarbeit mit den Pfarrer*innen im Verkündigungsteam und den Gemeindepädagog*innen, Kirchenmusiker*innen und Fachstellenreferent*innen im Dekanat

Voraussetzungen für eine Bewerbung sind:

Die Tätigkeiten sind schwierig und vielseitig und von besonderer Verantwortung. Sie erfordern überwiegend selbstständige Leistungen. Erwartet werden umfassende Fachkenntnisse, die in der Regel durch ein abgeschlossenes Studium der Religionspädagogik oder ein abgeschlossenes Studium (Bachelor-Niveau) der Sozialpädagogik, der Sozialen Arbeit oder der Pädagogik mit Schwerpunkt Sozialwesen und Bildung und eine anerkannte gemeindepädagogische Qualifikation nachgewiesen werden (EKHN-Urkunde). Die Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der EKD sowie ein erweitertes polizeiliches Führungszeugnis ohne Eintragung sind unabdingbare Voraussetzungen für eine Bewerbung. Desweiteren sind folgende Kompetenzen gefordert:

- Freude an der Arbeit mit Menschen unterschiedlichster Generationen
- Kreativität und Flexibilität
- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit
- Soziale und kommunikative Kompetenzen

EKHN Stellenbörse Ausschreibungsnummer G050524

(Bei Kommunikation mit der Stellenbörse bitte unbedingt angeben!)

- Religiöse Sprachkompetenz
- Freiwilligenmanagement
- Selbstmanagement
- Konzeptionelles Arbeiten
- EDV-Kenntnisse
- Kenntnisse über einschlägige gesetzliche Vorgaben und Schutzkonzepte
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- Besitz der Fahrerlaubnis (B) und die Bereitschaft den eigenen PKW einzusetzen (0,35 € pro km)

Wir bieten Ihnen:

- Ein für neue Ideen aufgeschlossenes und kooperatives Team von hauptamtlichen und ehrenamtlichen Mitarbeiter*innen
- Eine durch sein generationsübergreifendes Konzept abwechslungsreiche, vielfältige Tätigkeit
- Begleitung und Unterstützung durch den rGPA
- Die Möglichkeit eigene Ideen einzubringen und umzusetzen
- Ein mit den erforderlichen Arbeitsmitteln ausgestattetes Büro
- Eine attraktive Vergütung gemäß der Kirchlichen Dienstvertragsordnung (KDO) mit einem Tabellenentgelt je nach Qualifikation bis E9+50% (4.490,50 EUR bis 5.831,55 EUR brutto mtl. je nach Stufenzuordnung)
- Bei der Wohnungssuche sind wir gerne behilflich.

Nähere Auskünfte erteilen gerne:

- Stellv. Dekan Benjamin Schiwietz, Tel. 02663 968239, benjamin.schiwietz@ekhn.de
- Vorsitzende rGPA Ute Flügel, 02663 5056 oder Mobil 0162 8762602
- Dekanatsjugendreferent Emil Huck, Tel. 02663 968233 oder Mobil 0151 72872974

Für mehr Informationen empfehlen wir unsere Dekanatshomepage www.evangelischimwesterwald.de

Bewerbungen richten Sie bitte bis zum 31. August 2024 mit den üblichen Unterlagen an:

Evangelisches Dekanat Westerwald, Neustraße 42 Westerburg
oder an benjamin.schiwietz@ekhn.de

Diskriminierungsfreie Bewerbungsverfahren nach dem AGG sind in der EKHN Standard.

Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.