



Die Evangelische Kirche in Hessen und Nassau sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt in der Kirchenverwaltung eine Elternzeitvertretung für eine*n

Referierende*n

für den Stabsbereich Chancengleichheit der EKHN

im Umfang einer 0,50 Stelle.

Die Berufung erfolgt befristet bis zum 22.2.2029.

Ihr **Aufgabenbereich** umfasst:

- Umsetzung des Gesetzes zur Chancengleichheit von Frauen und Männern in der EKHN
- Initiierung von Maßnahmen zur Förderung der Chancengleichheit der Geschlechter, insbesondere Koordination, Beratung und Initiierung von Maßnahmen und Projekten zur Entwicklung gleichstellungsfördernder Strukturen
- Erarbeitung von Stellungnahmen zu gleichstellungsrelevanten Themen in Kirche und Gesellschaft
- Beratung der Organe der EKHN bei gleichstellungs- und genderbezogenen Themen
- Fachliche Beratung der Dienststellenleitungen zur Umsetzung des Gesetzes für Chancengleichheit
- Mitarbeit bei personellen, sozialen und organisatorischen Maßnahmen und der Erstellung von Personalentwicklungskonzepten
- Unterstützung und Beratung von Mitarbeitenden bei der Wahrnehmung ihrer Interessen in Gleichstellungsfragen
- Konzeption von Informationsmaterialien
- Durchführung von Informationsveranstaltungen
- Vernetzungsarbeit und Kontaktpflege zu inner- und außerkirchlichen Stellen vergleichbarer Arbeitsgebiete, Zusammenarbeit mit innerkirchlichen Fachstellen
- Statistiken und Analysen
- Öffentlichkeitsarbeit, neue Medien, soziale Netzwerke,

Die Beschreibung der Stelle kann veränderten gesetzlichen Anforderungen angepasst werden.

Ihr Profil:

- Hauptamtliches Beschäftigungsverhältnis in der EKHN oder einem ihrer Verbände
- Abgeschlossenes Hochschulstudium in Sozialpädagogik, Soziologie, Sozialer Arbeit, Theologie oder einem anderen vergleichbaren Studiengang mit gesellschaftspolitischem Schwerpunkt
- Erfahrung in Planung und Durchführung von Projekten zu gleichstellungsfördernden Themen
- Beratungskompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Verhandlungsgeschick und Überzeugungsvermögen
- Kooperationsbereitschaft, Kreativität und Initiative
- Kenntnisse von Gender-Mainstreaming und Themen von Diversität und work-life-balance etc.
- Kenntnisse der EKHN-Strukturen und wesentlicher Rechtsgrundlagen zur Chancengleichheit
- Gute EDV-Kenntnisse (MS-Office, Internet sowie Grafikprogramme)

Diskriminierungsfreie Bewerbungsverfahren nach dem AGG sind in der EKHN Standard.

Die Referentin oder der Referent wird für die Dauer der Berufung von ihren/seinen bisherigen dienstlichen Aufgaben freigestellt. Beamt*innen unter Fortzahlung Ihrer Besoldung und Angestellte erhalten eine Vergütung nach E 11 KDO.

Bewerbungen erbitten wir bis zum **30.11.2025** an die

Evangelische Kirche in Hessen und Nassau
Kirchenverwaltung, Personalservice Gesamtkirche
Paulusplatz 1, 64285 Darmstadt

oder per E-Mail an:
bewerbung.kirchenverwaltung@ekhn.de

Bitte senden Sie uns keine Originalunterlagen, da eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen nicht erfolgt.

Weitere Auskünfte erteilen
Petra Eschmann, Tel. 06151 405-434 sowie
Martin Franke-Coulbeaut, Tel. 06151 405-414.