

Die Kirchenverwaltung der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau (EKHN) sucht für die **Referatsgruppe Kirchliches Bauen** zum nächstmöglichen Zeitpunkt **befristet** bis zum 31.12.2031 bzw. bis zum 31.12.2027

TGA - Ingenieur*innen

im Projekt „Klimaschutzplan 1 der EKHN“

Es stehen **2,0** Projektstellen zur Verfügung mit Befristung bis 31.12.2031.

Es stehen **2,0** Projektstellen zur Verfügung mit Befristung bis 31.12.2027.

Die Vergütung erfolgt nach **E 11+50% KDO**.

Dienstsitz und Bürostandorte sind Darmstadt, Bad Nauheim, Herborn und Alzey.

Bei der Bewerbung ist der gewünschte Standort bzw. mögliche Standorte sowie die gewünschte Befristungslänge anzugeben.

Ihre Rolle bei uns:

Ihnen obliegt als zentraler Dienstleister die Technische Gebäudeausrüstung (TGA) für Kirchengemeinden, Dekanate sowie gesamtkirchliche Liegenschaften der EKHN. Ziele hierbei sind die nachhaltige Reduzierung von Treibhausgasen im Rahmen der Erneuerung von technischen Anlagen, die Reduzierung der Baunebenkosten/Honorare als Budgetentlastung zu Gunsten der Kirchengemeinden bzw. Dekanate sowie die Umsetzung einheitlicher Qualitätsstandards.

Im Einzelnen ergeben sich hieraus u.a. folgende Aufgaben:

- ✓ Mitwirkung bei der Steuerung des Gesamtarbeitsbereichs und der Erarbeitung von Projektplänen
- ✓ Koordination der Projektdurchführung, Verteilung von Aufgaben und Einsatz von TGA- sowie Projektmitarbeitenden, insbesondere im Kontext zu Klimaschutzmaßnahmen und weg-vom-Fossil-Projekten im Klimaschutzplan der EKHN zur Erreichung der Treibhausgasneutralität bis 2045
- ✓ Erstellung von Berichten und Entscheidungsvorlagen für die Gruppen- und Referatsleitung, Bau-sachgebietsleitung sowie kirchliche Gremien
- ✓ Mitwirkung bei der Erstellung von baufachlichen Stellungnahmen im Rahmen von Baurechts- und Grundstücksangelegenheiten sowie dem Erwerb, der Veräußerung und Anmietung gesamtkirchlicher Gebäude
- ✓ Mitwirkung bei der Konzeptentwicklung, Planung und Beratung von baulichen Investitionsmaßnahmen, wertverbessernden sowie bauunterhaltenden Maßnahmen
- ✓ Beratung der Gruppen-, Referats- und Dezernatsleitung zu Fachthemen wie Klimaschutz, Wärme- und Elektrotechnik, Trinkwasserhygiene u.a.
- ✓ Öffentliche und teilöffentliche Präsentationen zu Fachthemen und Arbeitsergebnissen
- ✓ Mitwirkung bei der Entwicklung von Klimaschutzprojekten, Klimaschutzstrategien sowie der Erfassung von Energiebedarfs- und CO₂-Bilanzen im Gebäudesektor
- ✓ Vorträge, Rechenschaftsberichte und Darstellung zu Arbeitsergebnissen des Fachbereichs
- ✓ Aktualisierung der Rechtssammlung im Hinblick auf die technische Gebäudeausrüstung
- ✓ Bearbeitung/Planung eigener herausgehobener TGA-Projekte für Kirchengemeinden oder gesamtkirchliche Immobilien in den HOAI Leistungsphasen 1-3 und nötigenfalls Mitwirkung bei den Leistungsphasen 4-9

Die Aufgaben der Stelle können den betrieblichen Erfordernissen angepasst werden.

Das bringen Sie mit:

- ✓ Umfassende Fachkenntnisse, die in der Regel durch einen Universitätsabschluss (z.B. Energie-/Wärme-/Elektrotechnik), Master-Abschluss, Abschluss an einer Berufsakademie oder einen

entsprechenden Weiterbildungsabschluss und Meistertitel mit mehrjähriger Berufserfahrung in einschlägigen Bereichen nachgewiesen werden

- ✓ Gute Kenntnisse in der Leitung von Projekten, Planung von gebäudetechnischen Anlagen, Vergabe von Bauleistungen nach der VOB sowie der Bauleitung und Bauabwicklung
- ✓ Kenntnisse im Einsatz von regenerativen Energien sowie der Bauphysik
- ✓ Kenntnisse über moderne Standards des Klimaschutzes im Gebäudebereich, nachhaltiger Gebäudeenergieversorgung und nachhaltiger Flächennutzung.
- ✓ Souveräner Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen sowie Fachsoftware (AVA, CAD, Planungssoftware)
- ✓ Fundierte Kenntnisse im Organisationsmanagement sowie souveräner Einsatz von Methoden des Zeitmanagements und der Arbeitsorganisation u.a. in geteilten Teams
- ✓ Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sowie ausgeprägtes Bewusstsein für wirtschaftliches Handeln
- ✓ Hohes Maß an Selbstorganisation, Engagement, Vertrauenswürdigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Konfliktfähigkeit, Loyalität, Verschwiegenheit sowie soziale und analytische Kompetenz
- ✓ Reisebereitschaft im gesamten Kirchengebiet der EKHN

Das dürfen Sie von uns erwarten:

- ✓ Eine attraktive Vergütung gemäß der Kirchlichen Dienstvertragsordnung (KDO) mit einem Tabellenentgelt oberhalb des Niveaus vergleichbarer Tarifverträge wie TVöD, TV-L oder TV-H (**72.051,20 EUR bis 94.105,60 EUR brutto mtl. je nach Stufenzuordnung**)
- ✓ Vermögenswirksame Leistungen
- ✓ Möglichkeit zur Mobilen Arbeit
- ✓ Flexible Arbeitszeiten ohne Kernzeiten
- ✓ 30 Tage Urlaub sowie aktuell 3 arbeitsfreie Tage zusätzlich
- ✓ Zusatzversorgung (derzeit 100 % durch den Arbeitgeber finanziert)
- ✓ Betriebliche Gesundheitsförderung
- ✓ Möglichkeit zur Fort- und Weiterbildung



Die EKHN fördert die Chancengleichheit aller Geschlechter. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Diskriminierungsfreie Bewerbungsverfahren nach dem AGG sind in der EKHN Standard.

Fühlen Sie sich angesprochen?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Motivationsschreiben, aktuellem Lebenslauf sowie Arbeits- und Abschlusszeugnissen, die Sie bitte **per E-Mail** (bevorzugt in einer PDF-Datei) bis zum **05. März 2026** einsenden an die

**Evangelische Kirche in Hessen und Nassau
Kirchenverwaltung, Referat Personalservice Gesamtkirche
Paulusplatz 1, 64285 Darmstadt.**

E-Mail: bewerbung.kirchenverwaltung@ekhn.de

Sie haben noch Fragen?

Für weitere Auskünfte steht Ihnen gerne Herr Tim Brendle-Behnisch, Leitung der Arbeitsgruppe TGA in der Referatsgruppe Kirchliches Bauen, (Tel.: 06151 405-360) zur Verfügung.

**EKHN Stellenbörse Ausschreibungsnummer 062726
(Bei Kommunikation mit der Stellenbörse bitte unbedingt angeben!)**